

G. SERVIZIO DI REDAZIONE PIANO PERFORMANCE

Come è noto, il Decreto Lgs. 150/2009 ha introdotto negli Enti Locali meccanismi di gestione e controllo assolutamente innovativi rispetto al passato: devono essere misurati la qualità e quantità delle attività svolte dai dipendenti comunali, ciò al fine di valorizzare la produttività, anche nell'ottica della minimizzazione dei costi.

Tutto ciò deve avvenire attraverso l'adozione e Redazione di un Piano delle Performance che definisca, in assoluta coerenza con gli strumenti contabile e con il Piano degli obiettivi, i risultati che si intendono raggiungere, le modalità, i tempi e le risorse impiegate.

Detto Piano deve, quindi, essere monitorato in corso d'opera ed a fine esercizio i risultati ottenuti e le criticità risultanti saranno riportate in un'apposita Relazione Conclusiva.

I vari adempimenti a cui sono chiamati i Comuni sono molteplici:

- **STUDIO ED IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DELLA PERFORMANCE**
- **AVVIO DEL SISTEMA**
- **MONITORAGGIO DELLO STATO DI AVANZAMENTO DEL SISTEMA**
- **RENDICONTAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE**

La nostra azienda, Le propone un utilissimo servizio che consiste nel supportare l'Ente nelle varie fasi di gestione del ciclo delle Performance.

In particolare, esso si svolge in base alle seguenti fasi:

- Raccolta di dati e documentazione dell'Ente (Relazione Previsionale e Programmatica, PDO, anagrafica dei dipendenti e dei dirigenti, suddivisione organizzativa dell'Ente, ecc.)
- Analisi dei dati ricevuti e predisposizione del Piano delle Performance
- Redazione di una Relazione sul controllo semestrale, attraverso alcune informazioni che saranno richieste all'Ente.
- Redazione di una Relazione finale.